



JÄMSTÄLLDHETSPLAN

Inledning och policy

Denna jämställdhetsplan är upprättad enligt Jämställdhetslagen (1991:443). Jämställdhetsplanen i likhet med lagen, har som syfte att främja kvinnors och mäns lika rätt ifråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Laxå Bruk AB anser att kvinnor och män, oavsett kultur och ursprung, ska delta i arbetslivet på lika villkor. Innehållet i denna plan ska hjälpa till att skapa en bra arbetsplats för kvinnor och män, där alla anställda blir mötta som individer och har möjlighet att utvecklas inom företaget.

Målet är att det ska finns kvinnor och män inom alla avdelningar. Grupper där det finns representation av både kvinnor och män är mer dynamiska, vilket leder till bättre arbetsmiljö, ökad effektivitet och därigenom ökad lönsamhet.

Ansvar för att åtgärderna i planen fullföljs åligger arbetsgivaren. Styrelseordförande är ytterst ansvarig för att jämställdhetsarbetet genomförs enligt planen.

Denna plan gäller från och med undertecknande och tillsvidare och ska göras känd för de anställda. Uppföljning av planen ska ske årligen för att följa upp planens mål och aktiviteter.



Företagets verksamhet

Laxå Bruk AB är ett företag med tillverkning av företagsanpassade mineralullsprodukter för isolering, ljudabsorption och stöddämpning, fiber för tillsats i asfalt och olika ströprodukter. Företaget har en avdelning för produktion och en för administration.

Jämställdhetsläge

	Män	Kvinnor
Anställda produktion	5	0
Anställda administration	2	1

Arbetsmiljö

Inom produktion är det svårt att rekrytera kvinnor. Det är ett problem som vi bara delvis kan lösa internt i företaget. Det är dock angeläget att arbeta med frågan eftersom arbetsgrupper som är blandade uppvisar bättre arbetsmiljö och effektivitet. Det är också positivt för företaget att få ett större underlag att rekrytera ifrån när det blir aktuellt. Målet är att säkerställa arbetsmiljön så att både kvinnors och mäns behov tillgodoses.

Aktivitet: Arbetsplatserna ses kontinuerligt över i syfte att förhindra förslitningsskador.

Föräldraskap

Laxå Bruk AB anser att det är positivt att våra medarbetare tar ut föräldraledighet. Vi vill därför underlätta för den förälder som önskar att vara ledig när barnen är små. Företaget ger möjlighet till flexibel arbetstid för att underlätta arbete/föräldraskap. Målet är att både kvinnor och män ska kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap. Aktivitet: Anställda ska under föräldraledighet få skriftlig information och inbjudas till personalaktiviteter under föräldraledigheten.

Sexuella trakasserier

Laxå Bruk AB tar avstånd från alla former av handlingar som kränker någon medarbetare. Målet är att inga sexuella trakasserier eller trakasserier på grund av ursprung eller könsdiskriminering ska förekomma. Aktivitet: Ett fortlöpande arbete med syfte att förebygga och informera om sexuella trakasserier.

Utbildning

Kvinnor och män ska ha lika möjlighet till utveckling i arbetet. Målet är att främja kompetensutveckling i jämställdhetssyfte. Aktivitet: Uppmuntra personalen att ta del av kompetenshöjande utbildning.

Lediga anställningar

Det är svårt att få kvinnor att söka lediga tjänster inom produktion. Målet är att kvinnor och män ska söka lediga anställningar och ett långsiktigt mål är att öka kvinnliga anställda inom produktion. Aktivitet: Kontinuerligt arbeta med arbetsmiljöfrågor och aktivt söka kvinnliga medarbetare vid nyrekrytering.



Löner

Laxå Bruk AB har både män och kvinnor anställda enligt fördelning på sidan två. På produktionsavdelningen finns endast män anställda. Snittlönen visar att de anställda som omfattas av kollektivavtalet inte har några påtagliga löneskillnader. Inom tjänstemannagruppen är förhållandet olika. Förklaringen är att det inom gruppen finns arbeten som inte är likvärdiga.

Målet är att kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde samt för övrigt lika anställningsvillkor.

Aktivitet: Årliga analys och översyn av löneläget.

Denna jämställdhetsplan är upprättad i samverkan mellan Styrelseordförande och personalrepresentanter.

Röfors 2015-09-08



Pär Jinnestrand
Styrelseordförande



Vasil Bichis
Personalrepresentant